

کد سند NM/CL /8-45  
تاریخ تدوین: 95/5/20  
تاریخ آخرین  
بازنگری 97/8/28

چک لیست ارزیابی بخش های برونسپاری  
شده

محور نیروی انسانی کادر پرستاری



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات  
بهداشتی، درمانی تهران  
معاونت درمان

| ردیف | موارد سنجه   | امتیاز (۰-۲) | غیر قابل ارزیابی | توضیحات |
|------|--|--------------|------------------|---------|
| ۱    | سرپرستاری حداقل ۲ سال سابقه کار در بخش رادارد.   |              |                  |         |
| ۲    | مستندات محاسبه و چینش پرسنل در هر نوبت کاری، متناسب با تعداد بیماران و حجم کار در بخش موجود میباشد.  |              |                  |         |
| ۳    | مستندات نشان میدهد برنامه ریزی نوبت کاری کادر پرستاری به نحوی صورت می گیرد که آنها در بخش های بالینی، حداکثر ۱۲ ساعت به طور متوالی به ارائه خدمت می پردازند. |              |                  |         |
| ۴    | سیستم تقسیم کار در بخش به صورت مکتوب وجود دارد.  |              |                  |         |
| ۵    | هر فرد طبق مسئولیت مشخص شده بر اساس case method انجام وظیفه می کند.  |              |                  |         |
| ۶    | در هر شیفت پرستار به تعداد کافی میباشد.  |              |                  |         |
| ۷    | در هر شیفت کمک پرستار به تعداد کافی میباشد.  |              |                  |         |
| ۸    | در تعطیلات پرستاران به تفکیک هر رده حضور دارند.  |              |                  |         |
| ۹    | در ایام تعطیلات بین نیروی بکار گرفته شده و حجم کار تناسبی وجود دارد.   |              |                  |         |
| ۱۰   | فرآیندهای درمانی توسط فردهمگن انجام شود  |              |                  |         |
| ۱۱   | در زمان انتقال به سایر واحدها فردهمگن حضور دارد.   |              |                  |         |
| ۱۲   | پروتکل جابجایی شیفت کاری کادر پرستاری بصورت مکتوب با نظارت و تایید دفتر پرستاری بیمارستان انجام میشود.   |              |                  |         |
| ۱۳   | کادر پرستاری بخش از کارت تایمکس جهت حضور و غیاب استفاده می نمایند  |              |                  |         |
| ۱۴   | کادر پرستاری در چارچوب شرح وظایف مصوب در بیمارستان خدمت مینماید  |              |                  |         |
|      | امتیاز کل  | درصد عملکرد  |                  |         |
| ۰    | ۲۸   | ۰.۰۰         |                  |         |